



ALAP 2020

IX Congreso de la Asociación Latinoamericana de Población



9 a 11 diciembre

EL ROL DE LOS ESTUDIOS DE POBLACIÓN TRAS LA PANDEMIA DE COVID-19 Y
EL DESAFÍO DE LA IGUALDAD EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Irene Casique

irene@crim.unam.mx

Socia de ALAP, Red LAFAM y Red SSyR

Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias
México

Sonia Frías

sfrias@crim.unam.mx

Socia de ALAP, Red LAFAM

Universidad Nacional Autónoma de México, Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias
México

Tensiones en torno al trabajo extra-doméstico de las mujeres
y riesgos de violencia conyugal hacia las mujeres.

(resumen ampliado)

1. Planteamiento del problema:

Numerosas investigaciones previas han documentado una asociación positiva entre el trabajo de las mujeres y el riesgo de violencia hacia ellas. Una interpretación frecuente frente a estos resultados es que el trabajo de las mujeres las distancia o limita de sus roles tradicionales de esposa, madre y cuidadora. El tiempo que las mujeres están fuera del hogar representaría tiempo restado al cumplimiento de sus responsabilidades familiares y domésticas. Y esto se convierte en un elemento de tensión y potencialmente de violencia en la pareja.

Otra interpretación frecuente es que la conformación de las mujeres en corresponsables de la provisión económica al hogar atenta contra la figura tradicional del varón proveedor y en esa medida las tensiones emergen.

Finalmente, otra plausible explicación de los conflictos en torno al trabajo extra doméstico de las mujeres emerge simplemente por la necesidad de controlar y por los celos de sus parejas.

Es importante entender que estas posibles explicaciones no son mutuamente excluyentes. Por otra parte, las tensiones pueden emerger no solo porque el hombre mantiene posturas de roles tradicionales, sino también porque muchas mujeres aún las suscriben y experimentan culpa por el tiempo que su trabajo “le roba” a los hijos y al hogar.

Las preguntas de investigación que orientan este trabajo son:

¿Cuál es la relevancia de las tensiones que se suscitan en la pareja por el trabajo extra doméstico de las mujeres? ¿Es el trabajo extra doméstico de las mujeres el principal factor de tensiones en las parejas de doble ingreso?

¿Cómo se modifica la participación de las mujeres respecto al trabajo doméstico en función de las tensiones que se producen en la pareja, y en específico por las tensiones generadas por su trabajo fuera del hogar?

¿Qué papel juegan estas tensiones por el trabajo de la mujer y la carga de trabajo doméstico en el riesgo de violencia de pareja hacia ella?

Objetivos

Este trabajo intenta dar respuesta a algunas de las preguntas formuladas arriba mediante el planteamiento de cuatro objetivos:

1. Explorar el lugar que ocupan los conflictos por el trabajo de la mujer en el conjunto total de razones por las que se enoja la pareja
2. Explorar la magnitud de las tensiones que se suscitan con la pareja por el trabajo extra doméstico de las mujeres y cómo varían de acuerdo a determinadas características de la mujer y de la pareja.
3. Revisar las modificaciones que los conflictos por el trabajo de la mujer imprimen en el trabajo doméstico que ella realiza.

1. Introducción

Desde hace ya más de 50 años, las mujeres mexicanas, de manera similar a la mayoría de las mujeres en el mundo occidental, se han incorporado de manera importante a la actividad laboral extra-doméstica. Este cambio se esperaba fuese acompañado de nuevas dinámicas en la organización de la vida familiar, tales como una redistribución del trabajo doméstico, con mayor participación de los esposos en el cuidado de los hijos y en la realización de tareas domésticas. Los datos, sin embargo, sugieren que, aunque los hombres participan un poco más que antes de algunas tareas, en particular del cuidado de los hijos, el trabajo doméstico y de cuidados sigue siendo mayormente responsabilidad de las mujeres (REFERENCIAS).

La distribución de cargas de trabajo tanto extra-doméstico como doméstico en la pareja origina tensiones y conflictos entre ellos (REFERENCIAS). Los objetivo de este trabajo son tres: 1) explorar la magnitud de las tensiones originadas por el trabajo de las mujeres, 2) examinar los niveles de participación en el trabajo doméstico tanto de las mujeres como de sus parejas en relación con las tensiones generadas por el trabajo de ellas así como con algunas características del trabajo extra doméstico de las mujeres y de sus parejas (quién de los dos trabaja, quién aporta mayor ingreso al hogar) y, finalmente, 3) identificar las asociaciones entre el trabajo extra doméstico de las mujeres, la participación de las mujeres y de sus parejas en el trabajo doméstico y el riesgo de violencia de pareja hacia las mujeres.

(FALTA revisión teórica y antecedentes)

3. Metodología.

- a) Datos: la fuente de datos empleada es la Encuesta Nacional de la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, levantada en México en 2016.

La sub-muestra seleccionada en este análisis son las mujeres casadas o unidas en tanto que buscamos explorar los conflictos que el trabajo de la mujer genera en la pareja, y su vinculación por una parte con la participación de las mujeres en el trabajo doméstico y, en segundo lugar, con el riesgo de experimentar violencias de pareja. En la parte final del análisis, para la identificación de las asociaciones de los conflictos por el trabajo de la pareja y de la participación de la mujer en el trabajo doméstico con los riesgos de violencias de pareja reducimos esta submuestra a las mujeres casadas o unidas que realizan trabajo extra-doméstico.

- b) Métodos: Para la identificación de las principales razones de conflictos en la pareja, la estimación del Índice General de Conflictos en la pareja, del índice de Conflictos por el Trabajo de la Mujer y del índice de participación de la mujer en el trabajo doméstico empleamos Análisis Factorial (AF) y pruebas de diferencias de medias (t-test y ANOVA). Se emplean también pruebas t de diferencias de medias y ANOVA para establecer las diferencias en los valores del índice de conflictos por el trabajo de la mujer y en el índice de participación de la mujer en el trabajo doméstico según diversas características de las mujeres y de sus parejas.
A fin de explorar las asociaciones de los conflictos por el trabajo de la pareja y de la participación de la mujer en el trabajo doméstico en los riesgos de violencias de pareja se estiman modelos de regresión logit.

4. Identificación de dimensiones de conflictos en la pareja

Para explorar las razones de conflictos en las parejas, la ENDIREH 2016 indaga sobre las distintas razones por las que los hombres se enojan con las mujeres (30 alternativas planteadas en total).

El análisis factorial identifica 7 principales grupos de razones (o factores) de Conflicto que en conjunto explican el 51.89% de la varianza total de los conflictos; atendiendo a las preguntas que se integran en cada factor, podemos identificar la naturaleza de cada uno de ellos: 1) Celos de él; 2) Ella no cumple como esposa y madre; 3) Insubordinación de la mujer; 4) Trabajo de ella; 5) Celos de ella; 6) Decisiones sexuales y reproductivas y 7) Sin razón aparente (ver cuadro 1).

Cuadro 1. Matriz de cargas factoriales resultante del análisis factorial de elementos de conflictos con la pareja.

Matriz de carga factorial (AF con todas las mujeres casadas o unidas)							
Su esposo o pareja se enoja con Ud. porque...	Factor1	Factor2	Factor3	Factor4	Factor5	Factor6	Factor7
1. usted trabaja o estudia?	0.3161	0.1318	-0.0006	0.5889	0.0682	0.0938	0.0085
2. usted gana o tiene más dinero que él?	0.1652	0.1444	-0.0047	0.6232	0.0644	0.0780	0.1194
3. dice que usted no le dedica suficiente tiempo o atención	0.1434	0.1978	0.2622	0.6709	0.1167	0.0274	0.0148
4. usted le dedica demasiado tiempo a su trabajo o por su horario?	0.0822	0.1428	0.1581	0.7733	0.0703	0.0515	-0.0224
5. él dice que usted es celosa?	0.1296	0.9460	0.1088	0.1089	0.0609	0.0525	0.0298
6. dice que usted es muy posesiva o absorbente?	0.1232	0.0621	0.1013	0.0510	0.7606	0.0249	-0.0307
7. él dice que usted siempre llora por todo?	0.0701	0.1087	0.1183	0.1226	0.7437	0.0646	-0.0041
8. él cree que usted lo engaña?	0.1615	0.1350	0.1657	0.0807	0.5825	0.0723	0.1219
9. a él no le gusta su manera de vestir o usted no	0.5204	0.2501	0.0862	0.2186	0.2429	0.0980	0.0355
10. la visitan o sale con amistades o familiares?	0.4963	0.1987	0.0734	0.1394	0.1393	0.1397	0.0578
11. a él no le gustan sus amistades?	0.7119	0.1824	0.1354	0.1480	0.0600	0.0668	0.0971
12. usted sale con sus amistades sin avisarle o pedirle permiso?	0.7193	0.1786	0.1442	0.1338	0.0728	0.0647	0.0411
13. usted habla con otros hombres ?	0.6464	0.1075	0.2907	0.0885	0.0580	0.0423	-0.0153
14. usted no cumple con lo que acuerdan?	0.5821	0.1290	0.2589	0.1374	0.1760	0.0747	-0.0076
15. usted no le obedece?	0.2616	0.1553	0.5909	0.1182	0.1353	0.0165	-0.0177
16. él dice que usted toma decisiones en asuntos que son responsabilidad de él?	0.3856	0.2302	0.5032	0.1196	0.1639	0.0599	0.0747
17. usted opina diferente o lo desmiente frente a otras personas?	0.2347	0.1451	0.6557	0.1599	0.1230	0.0692	0.0323
18. usted toma alcohol o se droga?	0.2652	0.1885	0.5856	0.1568	0.1454	0.0810	0.1132
19. usted no desea tener relaciones sexuales?	0.2402	0.2185	0.0557	0.0681	0.0259	0.3117	-0.1322
20. usted usa anticonceptivos?	0.1229	0.1577	0.0112	0.0315	0.0564	0.6527	-0.0772
21. a él no le gusta cómo trata o educa a sus hijos	0.0521	0.4550	0.3815	0.0801	0.1163	0.0703	0.0135
22. él cree que usted no cumple como madre o esposa	0.1296	0.9460	0.1088	0.1089	0.0609	0.0525	0.0298
23. algún pariente de usted interviene o opina sobre educación de los hijos	0.0604	0.2161	0.5390	0.0648	0.0709	0.1373	-0.0493
24. usted le dice o le recuerda sus obligaciones?	0.1393	0.2900	0.5081	0.1909	0.1529	0.1419	0.1307
25. usted no puede o no quiere tener hijos(as)?	0.0842	0.0784	0.1139	0.1087	0.0364	0.7103	0.0465
26. usted quiere tener un hijo(a) o tener más hijos	0.0358	0.0256	0.0973	0.0436	0.0756	0.6534	0.1110
27. usted está enferma y él la tiene que cuidar?	0.1041	0.2847	0.0812	0.1066	0.1000	0.2407	0.4093
28. él se enoja por todo o sin razón aparente?	0.2649	0.3004	0.2570	0.1729	0.1354	0.1486	0.3845
29. Otra situación	0.0361	0.0254	0.0262	0.0013	-0.0159	-0.0003	0.8288
Fuente: cálculos propios con base en la ENDIREH 2016							

Si ordenamos estas 7 dimensiones de conflictos en función del porcentaje de varianza que cada una de ellas explica del total de motivos de conflictos incluidos en el análisis se tiene que la principal razón de conflictos son los celos de la pareja; en segundo lugar que el hombre perciba que la mujer no cumple como esposa o madre; en tercer lugar que el hombre perciba que la mujer actúa de manera insubordinada respecto a él (no lo obedece, toma decisiones sin consultarlo, no cumple lo que acuerdan, opina distinto que él o lo contradice, etc.), y es solo en cuarto lugar que se ubican los

conflictos por razones vinculadas al trabajo extra doméstico de la mujer (porque trabaja o estudia, porque ella gana más que él, porque no le presta suficiente atención o tiempo a la pareja o por el horario de trabajo de ella)(ver Cuadro 2).

**Cuadro 2. Porcentaje de varianza de conflictos explicada por los factores retenidos en el AF.
Mujeres casadas y unidas**

Factor	Porcentaje	Porcentaje Acumulado
Celos de él	0.11	0.11
Ella no cumple	0.10	0.20
Ella es insubordinada	0.09	0.29
Trabajo de la mujer	0.07	0.36
Ella es celosa	0.06	0.42
Decisiones reproductivas	0.06	0.48
Sin razón aparente	0.04	0.52

Fuente: Cálculos propios con base en la ENDIREH 2016.

Con base en estos datos podemos entonces relativizar el peso que tienen las razones vinculadas al trabajo de la mujer en el conjunto de razones, identificadas en la ENDIREH 2016, como originadoras de conflictos en las parejas, y afirmar que otras causas, como los celos, el no cumplimiento de las mujeres como esposas y madres o su insubordinación (desobediencia) respecto a la pareja parecen tener mayor peso.

A partir de las siete dimensiones de conflictos identificadas en el análisis factorial estimamos siete sub-índices de conflictos, y mediante una suma ponderada de todos ellos (ponderada con base en el porcentaje de varianza que cada uno de ellos explica) calculamos el índice general de conflictos en la pareja, con un rango inicial de valores de 0 a 10. La consistencia interna de este índice general es bastante elevada (alpha de cronbach=0.90).

Sin embargo, para efectos de comparación de los valores medios de este índice general de conflictos y de los distintos sub-índices de conflictos (cada uno con distintos rangos de valores), entre las mujeres que no realizan trabajo extra doméstico y las mujeres que si trabajan estandarizamos tanto el índice general de conflictos en la pareja como los correspondientes a las distintas dimensiones de conflictos con valores entre 0 y 1. Comparamos así los valores medios de cada índice (ver cuadro 3).

Resulta interesante notar que en todas y cada una de las dimensiones de conflictos en la pareja identificadas es significativamente mayor el valor medio para las mujeres que realizan algún trabajo extra doméstico que para las que no trabajan. Y, por ende, el valor medio del índice general de conflictos es también significativamente más alto para las mujeres con trabajo extra doméstico (0.1049) que para las mujeres que no trabajan (0.0901).

Cuadro 3. Diferencias en dimensiones de conflictos en la pareja según condición laboral de las mujeres. Casadas y Unidas.

(Valores estandarizados de los sub-índices)

Dimensiones de Conflicto	Mujeres que no trabajan (n=45,057)		Mujeres que trabajan (n=27,798)		t-test Sign.
	Media	Desviación estándar	Media	Desviación estándar	
Celos de él	0.0979	0.2054	0.1095	0.2210	0.000
Ella no cumple como esposa y madre	0.0843	0.2035	0.1024	0.2232	0.000
Insubordinación de ella	0.1320	0.2332	0.1547	0.2475	0.000
Trabajo de ella	0.0571	0.1602	0.1022	0.2222	0.000
Celos de ella	0.1129	0.2336	0.1193	0.2376	0.000
Decisiones reproductivas	0.0380	0.1132	0.0447	0.1215	0.000
Sin razón	0.0502	0.1456	0.0537	0.1482	0.000
Índice de conflictos en la pareja	0.0901	0.1590	0.1049	0.1737	0.000

Fuente: Cálculos propios con base en la ENDIREH

En términos de los valores de las medias de las distintas dimensiones de conflicto, tanto para las mujeres con trabajo extra doméstico como para las que no trabajan, la media más elevada (que sugiere mayor frecuencia de este tipo de conflictos) corresponde a los conflictos por insubordinación de las mujeres, en segundo lugar, a los conflictos por los celos de ellas y en tercer lugar a los celos de las parejas. Para las mujeres que realizan trabajo extra doméstico el índice de conflictos por el trabajo de ellas arroja una media de 0.1022, que ocupa el quinto lugar en términos de magnitud de las razones (o dimensiones) de conflictos en las parejas.

Los datos indican entonces que, si bien el trabajo extra doméstico de las mujeres no aparece entre las principales razones de conflictos en la pareja, los conflictos en la pareja, no solo por el trabajo de la mujer, sino en todas y cada una de las dimensiones de conflictos identificadas, son más frecuentes en las parejas en que la mujer tiene trabajo extra-doméstico.

6. Índice de conflictos en la pareja por el trabajo de la mujer

En la estimación del subíndice de conflictos en la pareja por el trabajo extra doméstico de la mujer se agregaron, de manera aditiva, las respuestas a las cuatro preguntas identificadas en el AF como pertenecientes a esta dimensión de conflicto:

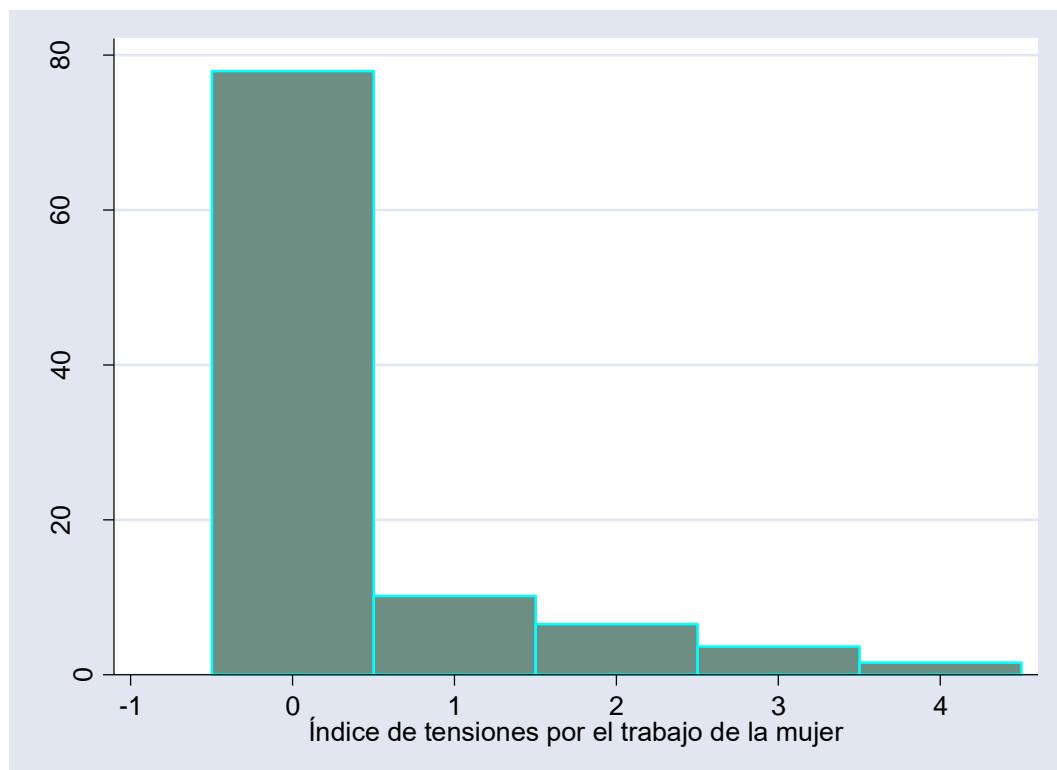
Su esposo o pareja se enoja con Ud. porque...

1. usted trabaja o estudia?
2. usted gana o tiene más dinero que él?
3. dice que usted no le dedica suficiente tiempo o atención
4. usted le dedica demasiado tiempo a su trabajo o por su horario?

Para cada una de estas preguntas la mujer podía responder Sí o No, codificadas como 1 y 0, respectivamente. De manera que este subíndice tiene un rango de valores de 0 a 4. La consistencia del mismo es buena, con un alpha de cronbach de 0.7274.

El gráfico 1 muestra la distribución de este índice de conflictos en la pareja por el trabajo de la mujer. Se hace evidente que la mayoría de las mujeres reportan que el trabajo de ellas no es causa de conflictos en la pareja (78%). Sin embargo, cerca de 5% de las mujeres reportan conflictos más frecuentes, basados en tres o cuatro de los elementos del trabajo de ella incorporados en el índice.

Gráfico 1. Distribución de frecuencias del Índice de Conflictos por trabajo extra doméstico de la mujer para mujeres unidas con trabajo extra doméstico.



Fuente: Cálculos propios con base en la ENDIREH 2016.

Diferencias en el valor medio del índice de conflictos por trabajo de la mujer según diversas características de las mujeres.

Es importante aclarar que el índice de conflictos por el trabajo de la mujer puede potencialmente adoptar valores tanto para mujeres que trabajan como para aquellas mujeres que al momento de la encuesta no tenían un trabajo extra doméstico. La razón, por una parte, es que las preguntas en las que se basa este índice fueron planteadas en la encuesta sin un marco temporal preciso, sino más bien referidas a cualquier momento durante la relación de pareja. Por otra parte, al menos dos de las preguntas que integran este índice de conflictos por el trabajo de la mujer tienen sentido también para mujeres que no trabajan (¿usted gana o tiene más dinero que él?, ¿(él) dice que usted

no le dedica suficiente tiempo o atención?). Es por ello que en esta parte del análisis incluimos tanto a mujeres que trabajan fuera del hogar como aquellas que no.

Algunas características de la mujer o de la pareja pueden modificarse, exacerbando o reduciendo el valor medio del índice de conflictos por el trabajo de la mujer. Lamentablemente la ENDIREH 2016 no provee información sobre el número de horas que trabaja la mujer fuera del hogar para poder explorar más a fondo esta característica y las modificaciones que puede imprimir al índice de conflictos por el trabajo de la mujer.

Sin embargo, sí tenemos algunos datos que nos permiten calibrar, en el contexto del hogar, la relevancia que puede tener el trabajo de la mujer como factor de conflicto. En primer lugar, podemos explorar si en la pareja ambos trabajan o si es solo la mujer quien trabaja, en cuyo caso podría parecer más esencial el trabajo de la mujer para la supervivencia del hogar, pero al mismo tiempo podría introducir tensiones derivadas de una “alteración” en el modelo tradicional del hombre como proveedor de la mujer y de la mujer como principal responsable del cuidado de la familia y del hogar (ver cuadro 4).

Como se puede observar en el cuadro 4, como era de esperarse, la media del índice de conflictos por el trabajo de la mujer es sistemáticamente más elevada para las mujeres que realizan trabajo extra doméstico que para las que no, lo que al menos en parte se explica porque las mujeres que no trabajan no pueden reportar conflictos por trabajar o por dedicarle muchas horas al trabajo, que son 2 de los 4 aspectos que mide este índice de conflictos por trabajo de la mujer.

Según las diversas características de las mujeres, tanto para las mujeres que trabajan como para las que no, se aprecia que los conflictos por el trabajo de la mujer son más elevados para las mujeres en el estrato bajo, las que se encuentran en unión libre (unidas), las que tienen entre 30 y 59 años de edad, con nivel educativo de secundaria, con hijos y cuando su ingreso laboral es mayor al de su pareja. En cuanto a la condición indígena, se observa que los conflictos por el trabajo de la mujer son mayores para las mujeres no indígenas en el grupo de mujeres que no trabajan, pero esta característica no introduce diferencias significativas para las mujeres que sí trabajan. Por otra parte, para las mujeres con trabajo extra doméstico son mayores los conflictos por su trabajo cuando el esposo no trabaja que cuando sí lo hace, mientras que entre las mujeres sin trabajo extra doméstico no hay diferencias significativas por la condición laboral de la pareja.

Cuadro 4. Variaciones en el Índice de Conflictos por el trabajo de la mujer según diversas características

Variable	Mujeres que no trabajan (n=45,057)		Mujeres que trabajan (n=27,798)	
	Media Índice de Conflictos por el trabajo de ella	t-test o ANOVA Sign.	Media Índice de Conflictos por el trabajo de ella	t-test o ANOVA Sign.
Estrato socioeconómico				
Muy bajo	0.1993		0.3867	
Bajo	0.2538		0.4515	
Medio	0.2308		0.4058	
Alto	0.2092	0.000	0.3560	0.000
Situación conyugal				
Casadas	0.2192		0.3929	
Unidas	0.2469	0.000	0.4403	0.000
Condición indígena				
No indígena	0.2345		0.4093	
Indígena	0.1664	0.000	0.4013	ns
Edad de la mujer				
15-19	0.1929		0.3418	
20-29	0.2092		0.3534	
30-39	0.2459		0.4281	
40-49	0.2550		0.4391	
50-59	0.2477		0.4160	
60-69	0.2055		0.3336	
70-79	0.1534		0.3367	
80 y +	0.1675	0.000	0.3529	0.000
Nivel educativo				
Ninguno	0.1655		0.3424	
Primaria	0.2389		0.4293	
Secundaria	0.2441		0.4624	
Preparatoria	0.2169		0.3875	
Licenciatura	0.1989		0.3462	
Posgrado	0.1022	0.000	0.3832	0.000
Tiene hijos				
No	0.1667		0.2846	
Sí	0.2315	0.000	0.4220	0.000
Esposo trabaja				
No	0.2123		0.4871	
Sí	0.2290	ns	0.4016	0.000
Quién gana más				
La mujer gana más	0.4350		0.9751	
Ganan igual (\pm 500 pesos)	0.3034		0.8434	
La pareja gana más	0.3961	ns	0.8828	0.000

Participación de las mujeres en el trabajo doméstico

La Endireh 2016 incluye preguntas que indagan sobre las distintas personas que se encargan de las distintas tareas del hogar. Se plantean 7 grupo de tareas o actividades de cuidado, provisión y mantenimiento del hogar para las que se pregunta quién o quiénes se encargan principalmente de ellas; y para cada tarea se pueden registrar hasta tres personas. La información así recabada no permite dar cuenta del tiempo invertido por cada persona, y solo nos da una aproximación a la participación o no en estas actividades.

El índice de participación de las mujeres en el trabajo doméstico tiene un rango de valores de 0 a 7, con un valor medio de 3.06 para el total de mujeres casadas o unidas, y como era previsible, el valor medio en este índice es algo mayor entre aquellas mujeres que no tienen trabajo extra-doméstico que entre las que sí (3.08 y 3.03, respectivamente).

Al igual que lo que ocurre con el índice de conflictos por el trabajo de la mujer, también la participación de las mujeres casadas o unidas en el trabajo doméstico puede variar un poco según diversas características de las mujeres, de la pareja y del hogar.

Una primera observación es que las diferencias en las medias de participación en el trabajo doméstico entre las mujeres que no realizan trabajo extra doméstico y las que sí son, en general, muy pequeñas. Y de hecho no son siempre menores para las mujeres con trabajo extra doméstico.

Se observa que la participación en el trabajo doméstico es mayor en los estratos muy bajo y bajo que en los estratos más altos, que es mayor entre mujeres unidas que en mujeres casadas. Esta participación es ligeramente mayor en las mujeres indígenas que en las no indígenas, pero esta diferencia solo es significativa en el caso de las que no realizan trabajo extra-doméstico. Las mujeres entre 30 y 39 años, con nivel educativo de secundaria y con hijos son las que arrojan mayor participación en el trabajo doméstico.

Resulta interesante notar que en el grupo de mujeres que no tienen trabajo extra-doméstico, su participación en el trabajo doméstico es mayor si el esposo trabaja que cuando no; mientras que para las mujeres con trabajo extra doméstico su participación en el trabajo doméstico es mayor cuando el esposo no trabaja (y ella sí). Y finalmente, la participación en el trabajo doméstico de las mujeres que trabajan es mayor cuando es el esposo quien tiene mayor ingreso.

Cuadro 5. Variaciones en el Índice de participación de la mujer en el trabajo doméstico según diversas características de las mujeres y sus parejas

Variable	Mujeres que no trabajan (n=45,057)		Mujeres que trabajan (n=27,798)	
	Media Índice de Participación en el trabajo doméstico	t-test o ANOVA Sign.	Media Índice de Participación en el trabajo doméstico	t-test o ANOVA Sign.
Estrato socioeconómico				
Muy bajo	3.1163		3.1484	
Bajo	3.2008		3.1970	
Medio	2.9392		2.9962	
Alto	2.7855	0.000	2.7748	0.000
Situación conyugal				
Casadas	2.8981		3.0265	
Unidas	3.0900	0.000	3.0811	0.000
Condición indígena				
No indígena	2.7481		2.8944	
Indígena	2.8144	0.000	2.9030	ns
Edad de la mujer				
15-19	2.7907		2.5855	
20-29	3.2623		3.0432	
30-39	3.3857		3.2228	
40-49	3.1351		3.0027	
50-59	2.7754		2.7683	
60-69	2.7321		2.8771	
70-79	2.6022		2.7467	
80 y +	2.2889	0.000	2.8235	0.000
Nivel educativo				
Ninguno	2.8018		3.0205	
Primaria	2.9815		3.0539	
Secundaria	3.2024		3.0873	
Preparatoria	3.1643		3.0609	
Licenciatura	2.9808		2.9585	
Posgrado	2.8102	0.000	2.6622	0.000
Tiene hijos				
No	1.7514		2.0254	
Sí	2.9905	0.000	3.1059	0.000
Esposo trabaja				
No	2.8765		3.2086	
Sí	3.1088	0.000	3.0253	0.000
Quién gana más				
La mujer gana más	3.2429		2.9928	
Ganan igual (\pm 500 pesos)	3.1796		3.0109	
La pareja gana más	3.2359	ns	3.0710	0.000

Fuente: Cálculos propios con base en la ENDIREH 2016

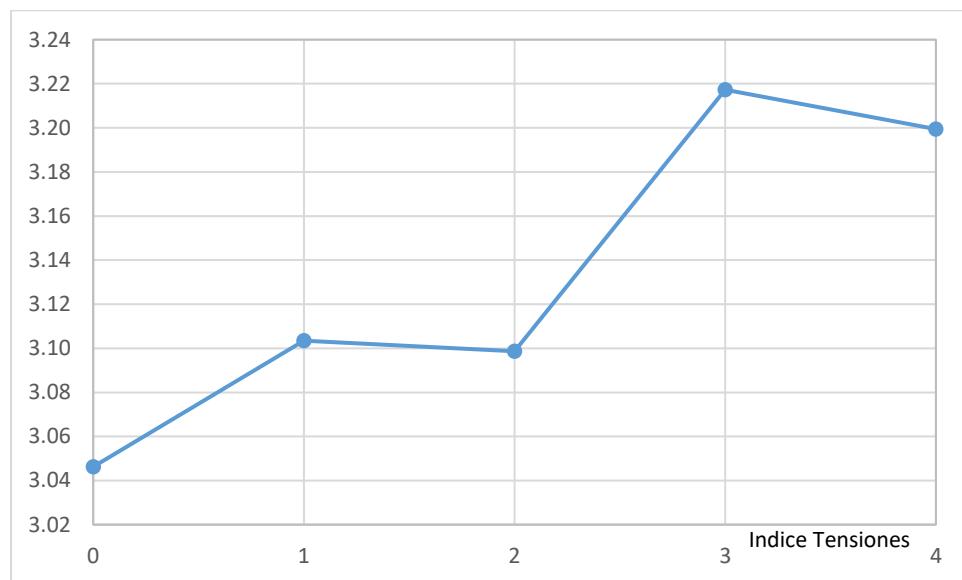
Variaciones en la participación de las mujeres en el trabajo doméstico según nivel de conflictos por el trabajo extra doméstico que ellas realizan

Es claro que la participación de las mujeres en el trabajo doméstico está en función de muchas características de las mujeres. La literatura destaca dos factores fundamentales que pueden definir variaciones en cuanto a esta participación: la situación conyugal de las mujeres y su condición laboral (referencias).

En este apartado del análisis nos centramos exclusivamente en las mujeres casadas o unidas que realizan trabajo extra-doméstico. Y queremos explorar como varía su participación en el trabajo doméstico en relación con el nivel de conflictos que se registra con la pareja por el trabajo de ellas.

Para ello iniciamos estimando el valor medio de participación en el índice de trabajo doméstico en los distintos valores que puede adoptar el índice de tensiones por el trabajo de ella (gráfica 2).

Grafica 2. Variación en el valor medio de participación de las mujeres en el trabajo doméstico según valor del Índice de conflictos por el trabajo extradoméstico de ellas.



La gráfica muestra una tendencia de incremento (no lineal) de la participación de las mujeres que trabajan fuera del hogar en el trabajo doméstico.

Para poner en contexto la asociación de los conflictos por el trabajo de la mujer con su participación en el trabajo doméstico de las mujeres estimamos un modelo de regresión lineal, en el que este índice de conflictos por el trabajo de la mujer entra, junto con otros factores de conflicto en la pareja y algunas características sociodemográficas de la mujer, como variables independientes para predecir la participación de la mujer en el trabajo doméstico.

En primer lugar, destaca que los conflictos por el trabajo doméstico sí se asocian, positiva y significativamente, con la participación de las mujeres en el trabajo doméstico. Pero se trata de una asociación más bien pequeña y este factor está lejos de ser el más relevante en la definición de la participación de las mujeres en el trabajo doméstico.

Cuadro 6. Regresión lineal de factores asociados a la participación de la mujer en el trabajo doméstico

Variable Dependiente:

Participación en el

Trabajo Doméstico

Trabajo Doméstico	Coef.	P>t	Beta
Estrato socioeconómico			
Muy bajo (ref)			
Bajo	-0.0200	0.4330	-0.0089
Medio	-0.1619	0.0000	-0.0642
Alto	-0.2848	0.0000	-0.1137
Mujer indígena	-0.1091	0.0000	-0.0236
Edad de la mujer			
15-19 (ref)			
20-29	0.2832	0.0010	0.0958
30-39	0.3361	0.0000	0.1439
40-49	0.1138	0.1860	0.0465
50-59	-0.1400	0.1090	-0.0463
60-69	-0.0921	0.3110	-0.0188
70-79	-0.2408	0.0240	-0.0233
80 y +	-0.3731	0.0490	-0.0134
Nivel educativo de la mujer			
Ninguno (ref)			
Primaria	-0.0192	0.6280	-0.0070
Secundaria	-0.0094	0.8200	-0.0040
Preparatoria	0.0014	0.9740	0.0005
Licenciatura	0.0455	0.3170	0.0171
Posgrado	-0.1646	0.0060	-0.0247
La mujer tiene hijos	0.6871	0.0000	0.1769
La pareja trabaja	-0.3078	0.0000	-0.0761
Índice conflictos por trabajo de ella	0.0284	0.0000	0.0230

Fuente: Cálculos propios con base en la ENDIREH

2016

* p<0.05 **p<0.01 ***p<0.001

Si observamos los coeficientes Beta, podemos identificar que el factor más relevante asociado con el trabajo doméstico de las mujeres es el tener hijos, en segundo lugar, la edad de las mujeres -entre 30 y 39 años – con ambos factores incrementando la participación de las mujeres en el trabajo doméstico. En tercer lugar, se observa la pertenencia a un estrato socioeconómico alto, el cual reduce la participación en el trabajo doméstico.

Lo que nos lleva a afirmar que el nivel de participación de las mujeres en el trabajo doméstico si bien puede ser sensible a determinadas condiciones y características de las mujeres y sus hogares, no es una variable que fluctúe de manera importante por las tensiones que pueda experimentar la mujer por razones de su trabajo extra doméstico.

Factores asociados al riesgo de violencias de pareja contra las mujeres.

Finalmente, queremos identificar el papel que juegan los conflictos que experimentan las mujeres con su pareja por razones del trabajo extra doméstico de ellas en el riesgo de experimentar diversos tipos de violencias de parejas.

Iniciamos explorando, del conjunto de dimensiones de conflictos en las parejas, cuáles de ellas tienen asociaciones más significativas con los riesgos de violencia de pareja, y si los conflictos por el trabajo de la mujer están o no entre las dimensiones de conflictos más estrechamente vinculadas al riesgo de violencia (cuadro 7)

Cuadro 7. Asociación de diversas dimensiones de conflicto en la pareja y los riesgos de violencias de pareja

	Violencia emocional		Violencia Física		Violencia económica		Violencia Sexual	
	Razón de momios	Signif.	Razón de momios	Signif.	Razón de momios	Signif.	Razón de momios	Signif.
Conflictos por celos de él (índice)	1.4108	***	1.3704	***	1.1843	***	1.2850	***
Conflictos porque ella no cumple (índice)	1.5120	***	1.3972	***	1.3574	***	1.7796	***
Conflictos porque insubordinación de ella (índice)	1.3617	***	1.1580	***	1.3928	***	1.0535	ns
Conflictos por el trabajo de ella (índice)	1.3286	***	1.1307	***	1.2708	***	1.2442	***
Conflictos por celos de ella (índice)	1.4259	***	1.3508	***	1.2882	***	1.0588	ns
Conflictos por decisiones reproductivas (índice)	1.2740	***	1.1930	***	1.1133	*	1.6266	***
Conflictos sin razón aparente (índice)	1.8435	***	1.5440	***	1.5948	***	1.4026	***
Participación de ella en el trabajo doméstico (índice)	1.0649	***	1.0622	**	1.0461	*	1.0357	ns
N	27798		27798		27798		27798	
Log Likelihood	-11728.942		-5893.4157		-8469.7336		-2250.6325	
Pseudo R2	0.2739		0.2623		0.2576		0.3144	
Fuente: Cálculos propios con base en la ENDIREH 2016								
* p<0.05 **p<0.01 ***p<0.001								

Podemos observar que el índice de conflictos por trabajo de la mujer se muestra como una variable asociada significativamente y de manera positiva con cada tipo de violencia de pareja. De manera que por cada incremento unitario en este índice de conflictos por el trabajo de la mujer se incrementa 33% el riesgo de violencia emocional, 13% el riesgo de violencia física, 27% el riesgo de violencia económica y 24% el riesgo de violencia sexual.

En general todas las dimensiones de conflictos con la pareja arrojan asociaciones significativas con los cuatro tipos de violencia. Y en términos de la magnitud de las asociaciones se puede observar que la dimensión de conflicto que arroja los mayores riesgos de violencia para las mujeres es la que denominamos “Conflictos sin razón aparente”, que probablemente da cuenta de situaciones de conflicto elevadas y recurrentes que Johnson ha denominado “terrorismo íntimo” (Referencia).

Finalmente, para identificar en detalle el papel de cada uno de los cuatro elementos que constituyen el índice de conflictos por el trabajo de la mujer (él se enoja porque ella trabaja, él se enoja porque ella gana más, él se enoja porque le da poca atención y él se enoja por el horario de trabajo de ella) con los riesgos de violencia

Para ello desarrollamos cuatro modelos de regresión logit (uno para cada tipo de violencia de pareja) introduciendo como variables explicativas cada uno de los elementos del índice de conflictos por el

trabajo de la mujer. Incluimos también el indicador de participación de las mujeres en el trabajo doméstico (Cuadro 8).

Cuadro 8. Asociación de los elementos de conflicto por el trabajo de las mujeres con los riesgos de violencias de parejas.

	Violencia emocional		Violencia Física		Violencia económica		Violencia Sexual	
	Razón de momios	Signif.	Razón de momios	Signif.	Razón de momios	Signif.	Razón de momios	Signif.
El se enoja porque ella trabaja	2.6569	***	2.6018	***	1.8864	***	2.6055	***
El se enoja porque ella gana más	2.8984	***	2.7846	***	3.1346	***	2.9609	***
El se enoja porque le da poca atención	3.1247	***	2.7032	***	2.8969	***	3.0460	***
El se enoja por el horario de trabajo de ella	1.7587	***	1.3220	***	1.7227	***	1.6964	***
Participación de ella en el trabajo doméstico (índice)	1.0855	***	1.0864	***	1.0779	***	1.0798	*
N	27798		27798		27798		27798	
Log Likelihood	-14274.679		-7034.2934		-10014.713		-2752.5196	
Pseudo R2	0.1163		0.1195		0.1222		0.1616	
Fuente: Cálculos propios con base en la ENDIREH 2016								
* p<0.05 **p<0.01 ***p<0.001								

Como puede apreciarse en el cuadro 8 los cuatro elementos de conflictos por el trabajo extra doméstico de la mujer muestran una asociación significativa y positiva con todas y cada una de las formas de violencia de pareja examinadas. Destacan, por la magnitud de la razón de probabilidad obtenida, algunas de las asociaciones encontradas. Los conflictos porque la mujer le presta poca atención a la pareja multiplican 3.1 veces el riesgo de violencia emocional y 3 veces el riesgo de violencia sexual. Y el que la mujer gane más que su pareja multiplica 2.8 veces el riesgo de violencia física y 3.1 veces el riesgo de violencia económica.

Conclusiones (pendientes).